

# 社會科學院院長連任評鑑說明資料

## (檢視三年前政見之執行成果及對社會科學院之願景與規劃)

### 傅恆德

#### 壹、前言

三年來承蒙本院師長同仁之支持與協助，本院院務工作得以順利推展，由衷感謝各系所主任及辦公室同仁的協力合作。在三年前院長遴選委員會中，恆德曾就服務理念提出報告，指出院發展是以服務為核心的三個發展面向：組織、資源、及人力資本。三年來，在院內同仁共同努力下，已有一些初步的服務績效，但也有部份工作仍未達到預期成效。除了定期的例行工作不再贅述報告外，以下分別檢視三年前的政見並提出對本院之願景規劃。

#### 貳、檢視三年來的執行結果

由於服務的理念是以提供系所及師生服務為中心；以系所發展和師生和諧為主體；以提昇教學研究，促進社會服務為方法；進而達成創造優質的教育與學術環境。以下分別列出幾項比較重要的項目。

##### 一、系所評鑑成果優異

完成系所評鑑前的各項準備，並爭取經費充實各系所設備，協調、整合並協助各系所完成自我評鑑及校外評鑑。從自評到高教評鑑中心的訪評，在各系所充分準備下，全院系所評鑑均獲得滿意的成果。隨後並準備校務評鑑，完成各項準備，評鑑結果順利圓滿。

##### 二、完成院發展白皮書

規劃撰寫院務發展白皮書(100-104)，經院務會議通過後送交行政會議及董事會核定。並以落實 PDCA 循環的原則，逐年檢視修正。近期完成修正院發展白皮書(101-104)，以期落實自我改善機制。

##### 三、組織完善方面

設置社會科學院發展基金，通過組織章程，開始接受捐款。修訂新聘教師評估辦法、院務會議組織章程、院課程委員會組織規程等，使相關規範更臻完善。通過「東亞社會經濟研究中心」、「都市暨區域發展研究中心」兩院級中心設置章程。通過行政管理暨政策學系「大台中治理研究中心」、政治系「國際暨兩岸事務中心」、「憲政體制研究中心」、「地方自治研究中心」、經濟系「產業創新發展研究中心」與社會工作系「社會工作教育暨研究發展中心」等系級中心設置

辦法。

#### 四、招生、推廣與行銷

- (一) 重新設計社會科學院網頁，並定期更新資訊。
- (二) 編印中、英文社會科學院簡介手冊，提供招生與推廣使用。
- (三) 接待來訪高中生，並前往各高中行銷社會科學院。

#### 五、爭取經費與空間

在各系所主任的支持下，爭取四間小型研討室及 200 萬設備經費，加上總務處提供的修繕費用下，先後完成 C309, C308, 與 C308-1 多功能會議室的建置。除了增加研討室的設置外，也及時提供專任研究助理的辦公室。另外，為開拓學生視野，推廣國際化，也建置 SS106 社會科學院國際交流中心，舉辦志工培訓，系列演講，座談與相關活動。

#### 六、參與教學卓越計畫

為提昇社會科學院學生外文能力，開拓國際化視野，連續三年得到教學卓越計畫的補助，辦理相關活動。藉由系列演講來培訓志工，隨著社會科學院國際交流中心的成立。志工從在 100 學年第一學期，開始執行運作，在第二學期規劃系列座談、演講和工作坊等活動。在 99 學年亦編印了教學卓越計畫的成果報告，詳實記錄工作成效。

#### 七、營造優質學術環境

持續美化社會科學院的環境，種植花草樹木，使社科院景觀優美，營造優質學術環境。並積極鼓勵同仁參與院際球類比賽等活動，除了培養運動興趣外，也聯絡教師情誼。

以上的成果，都是在本院同仁的共同努力下完成。另外，本院獲得國科會提昇私校研究能量的研究計畫，繼「台灣政經轉型下之制度變遷」(95-98)，社會系主導的「不正義的社會起源」(100-101)刻正執行中。另外，爭取教育部「大專校院研究人才方案」方案七，共有十人參與，也提昇了本院的研究能量。但仍有一些項目尚未或部份完成，如社會科學院發展基金設立後，募款成效仍有待加強。在校際交流方面仍需努力，目前在院級與大陸高校簽訂並保持學術合作的有福州大學、吉林大學及廣西大學公共事務學院等，但實質的來往則較少。同時，本院整體的研究能量與產學合作的成果仍須提昇。

## 參、未來三年院務發展方向

社會科學院未來的發展方向，是依「社會科學學院發展白皮書」(100-104)整體規劃循序執行。以下從配合學校的整體發展策略，與院發展重點與策略兩方面，說明如下：

### 一、結合學校的整體發展策略

#### (一) 教學(學生學習導向)

從教師評鑑制度的改善，課程大綱送外審，課程檔案的建立，教學平台的使用等提昇教學品質。教學的品質依學生對課程意見回饋，檢討修正課程架構和內容以達成教育目標。課程的設計以符合學生核心能力培養，滿足市場需求和社會發展為目標。並推動英語教學，以擴大招收境外生。

#### (二) 研究(教師自我提昇)

配合學校提供的學術研究獎勵、著作獎勵、產學合作獎勵、減授鐘點、彈性薪資等提昇研究品質的誘因，有助於激勵教師研究專業成長。學校亦編列預算，鼓勵各系辦理學術研討會。

#### (三) 服務(系所卓越發展)

透過舉辦演講、座談、及學術研討會等提昇學術水準與聲望。結合系友的社會資源與影響力，推動實習、服務學習、及社會服務。

### 二、院發展重點與策略

#### (一) 強化系所教學與研究中心功能：

1. 藉由成立研究中心，發展各系所的研究特色，並作為系所特色教學的基礎，進而開設相關領域的學分學程。
2. 籌募社會科學院發展基金，以支持系級研究中心，編印學術期刊；並爭取空間，讓特色研究有專屬的多功能研究室與討論室。
3. 爭取學校在年度預算中，保留重點支持文、管、社、法的經常門補助經費，以協助院系中心之運作。
4. 結合文學院，共同成立跨院人文與社會研究中心，向外爭取資源。

#### (二) 提昇社會服務與教育推廣層面：

1. 藉由研究案的承接與專題講座積極走入社群，把知識化為力量。
2. 開授學分班，設立在職專班；招收境外生，充分發揮教學能量；設

置英文學分學程，作為設立跨領域英文學位學程的準備。

3. 加強連繫國內外社會科學學院，建立學術合作關係以強化國際交流。

4. 鼓勵教師參與社會服務與教育推廣，並將其績效作為教師評鑑和升等的重要指標。

(三) 產官學合作：

1. 協助推動建立實習制度、鼓勵企業與機構參訪、落實服務學習。

2. 由院建立產官學的平台，鼓勵教師擔任公私部門的策略顧問，承接研究案、教育訓練案、或參與共同發展研究案等。

肆、結語

學院的規劃與願景的達成，需要全院的師長同仁的共同合作。組織強調協調整合與功能強化；資源著重爭取資源與善用資源；人力資本則強調人和與自我成長。恆德如蒙評鑑得予續任，則將一本初衷，盡心盡力為本院師生、同仁服務。